



**BAC+5**

## Directeur des Ressources Humaines - RSE

**LE + ISP : AUDIT SOCIAL ET MISE EN PLACE DE STRATÉGIES RH**

Publié au Journal Officiel du 21 avril 2017. Enregistré au RNCP au niveau I,  
sous l'intitulé « Directeur(trice) des Ressources Humaines » sous l'autorité de l'ISCG

### **LES OBJECTIFS DE LA FORMATION**

- › Gestion de projets
- › Maîtriser les leviers de performance
- › Maîtriser les outils d'analyse RH/DD/RSE
- › Détenir une connaissance approfondie des pratiques et des évolutions en matière de RH

### **LE CONTENU DE FORMATION**

#### **PREMIÈRE ET SECONDE ANNÉE :**

Travail de recherche sur les stratégies de l'entreprise en politique RH

#### **PREMIÈRE ANNÉE :**

Auditer l'organisation d'une entreprise, rechercher et développer des politiques RH

#### **SECONDE ANNÉE :**

Mettre en œuvre des pratiques Rh/RSE et des systèmes de management des ressources Humaines et encadrer des équipes

### **ZOOM**

**Formation :** 950 heures  
sur 2 ans en initial avec stages  
ou

En Alternance :  
1 semaine en formation /  
3 semaines en entreprise  
—

**Prérequis :** Titulaire d'une Licence ou  
d'un diplôme Bac +3 équivalent  
—

**Financement :**  
Alternance, financement personnel,  
Compte Personnel de Formation de  
transition (CPF),  
autres financements possibles.  
—

**Les conditions d'admission :**  
Test de culture générale et entretien  
de motivation. Sur dossier.

## **LES DÉBOUCHÉS**

C-Manager des Ressources Humaines | Directeur des Ressources Humaines | Consultant en Ressources Humaines |  
Directeur Responsabilité Sociale et Développement Durable | Responsable Reporting Social | Consultant conduite du changement |  
Consultant RH-RSE | Manager de la diversité | Manager RSE-Handicap

